**«Предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим трудовую деятельность с получением высшего образования, а также поступающим на обучение»**

В соответствии со ст. 173 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

1) прохождения промежуточной аттестации;

2) прохождения государственной итоговой аттестации.

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

- работникам для прохождения вступительных испытаний - 15 календарных дней;

- работникам для прохождения итоговой аттестации - 15 календарных дней;

- работникам для сдачи итоговых государственных экзаменов - 1 месяц.

Кроме того, работникам, успешно осваивающим программы обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Старший помощник прокурора района В.В. Крюкова