**ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

С 01.01.2024 вступает в силу Федеральный закон от 12 декабря 2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», за исключением отдельных положений, для которых определены иные сроки. До 1 сентября 2024 г. и до 1 января 2025 г. предусматривается переходный период в части применения прежнего Закона о занятости.

Данный Федеральный закон определяет правовые, экономические, организационные основы государственной политики в сфере занятости населения, государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения.

Теперь под «занятостью» понимается - трудовая деятельность и иная не противоречащая законодательству Российской Федерации деятельность граждан, осуществляемая ими в целях производства товаров, выполнения работ или оказания услуг и направленная на получение дохода.

Законом закреплено, кто относится к занятым, ищущим работу, безработным, впервые ищущим работу, испытывающим трудности в поиске работы. Введено понятие профилирования граждан и работодателей. Определены меры поддержки для граждан, находящихся под риском увольнения. Уточнены критерии подходящей работы. Установлены гарантии занятости инвалидов, предпенсионеров, сирот. Приоритет в трудоустройстве отдается участникам СВО и членам их семей.

Установлены основания отказа признания гражданина безработным и правила снятия безработных граждан с регистрационного учета. Закреплено, что граждане, ищущие работу, безработные граждане имеют право на содействие органов службы занятости в организации участия таких граждан в оплачиваемых общественных работах.

Закреплены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице. Указанные величины будут индексироваться один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год. Коэффициент индексации будет определяться Правительством РФ. Установлены правила определения размеров пособия по безработице, условия его назначения и продолжительность выплаты, особенности его назначения отдельным категориям граждан, а также основания прекращения и приостановления его выплаты.

Кроме того, закреплены механизмы государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения и механизмы противодействия нелегальной занятости.

Определен порядок использования единой цифровой платформы "Работа в России".

Для работодателей скорректированы обязанности по информированию службы занятости.

Так, о сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях предстоит отчитываться исключительно через информресурсы, в частности платформу "Работа в России". Сообщать нужно будет не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отменах.

Устанавливается срок, в который нужно оповещать о появлении свободных рабочих мест и вакансий, а также об изменении этих сведений. Он составит 5 рабочих дней.

С 1 сентября 2024 года обновятся положения о квотах для инвалидов. Регионы установят их для работодателей, у которых трудятся более 35 человек. Квота составит от 2 до 4% от среднесписочной численности персонала.

С 1 января 2025 года будет введено профилирование работодателей. Чтобы оказывать поддержку в сфере занятости, их распределят на группы в зависимости от организационно-правовой формы, вида деятельности, финансового положения и др.

Основным способом обращения в службу занятости станет электронный - через платформу "Работа в России" или Госуслуги.

Появится реестр работодателей, у которых выявили факты нелегальной занятости.

Помощник прокурора Н.В. Мирюк