ВЕРХНЕИНГАШСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

НИЖНЕИНГАШСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**РЕШЕНИЕ**

30.09.2020г. с.Верхний Ингаш № 2-6

О внесении изменений и дополнений в Решение Верхнеингашского сельского Совета депутатов от 22.08.2018 № 16-86 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Верхнеингашского сельсовета»

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе   
в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», руководствуясь Уставом Верхнеингашского сельсовета, сельский Совет РЕШИЛ:

1.Внести изменения и дополнения в Решение Верхнеингашского сельского Совета депутатов от 22.08.2018 № 16-86 «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Верхнеингашского сельсовета» (в ред. 29.03.2019 № 19-107, от 09.09.2019 № 22-122, от 11.03.2020 № 25-137, от 14.04.2020 № 26-141) следующие изменения:

1.1.Приложение №1 Акта изложить в новой редакции:

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Верхнеингашского сельсовета | 18804 | 18804 |

**1.2.Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 5195 |
| Ведущий специалист | 4700 |
| Главный бухгалтер | 4700 |
| Специалист 1-й категории | 4235 |

2. Решение вступает в силу с момента его официального опубликования в печатном издании «Информационный вестник» Верхнеингашского сельсовета и применяется к правоотношениям возникшим с 1 октября 2020 года

Председатель сельского Совета депутатов К.К.Ромазанов

Глава сельсовета П.Г.Солдатенко

Приложение

к решению

от 22.08.2018 № 16-86

(в ред. от 29.03.2019 № 19-107, от 09.09.2019 № 22-122, от 11.03.2020 № 25-137, от 14.04.2020 № 26-141, от 30.09.2020 № 2-6)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Верхнеингашского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности   
(далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Верхнеингашского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Верхнеингашский сельсовет

относится к 8 группе муниципальных образований в соответствии с Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п

«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – Постановление № 512-п).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в

районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не

может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов *;*

б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов ;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов .

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Размеры надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60% |
| Старшая и младшая | 40% |

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов ;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов .

**Статья 9. Размеры денежного поощрения**

Размеры ежемесячного денежного поощрения составляют - 2,3 (должностных окладов)

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Выплата ежемесячных процентных надбавок, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размеры процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны

от 1 до 5 лет составляет 10%

от 5 до 10 лет- 15%

от 10 лет и выше- 20%

Размеры ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень

секретности «особой важности» составляет-50 %, имеющими степень секретности «совершенно секретно»- 30%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10 %, без проведения проверочных мероприятий – 5%.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих[[1]](#footnote-1)**

1.Размер фонда оплаты труда состоит из:

-размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. При расчете размера фонда оплаты учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
|  |  |
|  | Группа муниципальных образований |
|  | VIII |
|  |  |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | **6** |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | **0,2** |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| Итого | 52,0 |

Приложение 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  должности | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава Верхнеингашского сельсовета | 18804 | 18804 |

Приложение 2

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих**

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад |
| Заместитель главы муниципального образования | 5195 |
| Ведущий специалист | 4700 |
| Главный бухгалтер | 4700 |
| Специалист 1-й категории | 4235 |

1. [↑](#footnote-ref-1)